



## Leading Others Kompetenz Modell v2 (Deutsch) Focus 360 Report

*für* Max Mustermann

**Datum:** 7/11/2013

**Beobachtungszeitraum:** Anzahl der vergangenen Monate = 6

Das Modell und ausgewählte Verhaltensweisen

Allgemeine Zusammenfassung

Feedback zum Verhalten



---

Copyright © 1999-2012 Bigby, Havis & Associates, Inc. gemäss dem Assess Systems, Dallas, TX, USA. Alle Rechte vorbehalten.

---

### Leading Others Kompetenz Modell v2 (Deutsch)

*Die folgenden Verhaltensweisen wurden ausgewählt für diesen Feedback Zeitraum*

<b>Kompetenz: Visionskraft</b>
✓ Denkt innovativ und kreativ
✓ Betrachtet taktische Probleme oder Initiativen umfassend und sucht nach Lösungen, die strategische Ziele unterstützen
✓ Erarbeitet neue Ideen/Lösungen, die erfolgreich umgesetzt werden können
✓ Verlangt dem Unternehmen ständig ab, sich weiterzuentwickeln und zu wachsen
✓ Erarbeitet die langfristigen zukünftigen Ziele für das Unternehmen und/oder die Abteilung
✓ Setzt sich bis zur erfolgreichen Umsetzung für seine/ihre Ideen ein
✓ Unterstützt und befürwortet die strategischen Initiativen anderer
<b>Kompetenz: Entscheidungsstärke</b>
✓ Übernimmt persönlich Verantwortung für Entscheidungen
✓ Wägt auf vernünftige Art und Weise Alternativen und mögliche Konsequenzen sorgfältig ab
✓ Trifft gute Entscheidungen
✓ Trifft Entscheidungen rechtzeitig
✓ Trifft Entscheidungen mit Überzeugung und hinterfragt diese dann nicht ohne gute neue Informationen
✓ Handelt selbstbewusst auf Grundlage seiner/ihrer Entscheidungen

**Leading Others Kompetenz Modell v2 (Deutsch)**

*Ihre Zusammenfassung der Verhaltenseinstufungen*

I = ALLE  
 \* = Selbst (1)  
 O = Vorgesetzte (1)  
 □ = Kollege (2)  
 ▽ = Mitarbeiter (2)

Verhalten	Durchschnittlicher Verhaltens Rang					Beobachtete Veränderung			
	1	2	3	4	5		Verschlechtert ...	...Besser	
Denkt innovativ und kreativ						4.33			0.83
Betrachtet taktische Probleme oder Initiativen umfassend und sucht nach Lösungen, die strategische Ziele unterstützen						3.5			0.83
Erarbeitet neue Ideen/Lösungen, die erfolgreich umgesetzt werden können						3.5			0.67
Verlangt dem Unternehmen ständig ab, sich weiterzuentwickeln und zu wachsen						3.33			0.33
Erarbeitet die langfristigen zukünftigen Ziele für das Unternehmen und/oder die Abteilung						3.33			0.83
Setzt sich bis zur erfolgreichen Umsetzung für seine/ihre Ideen ein						3.5			0.17
Unterstützt und befürwortet die strategischen Initiativen anderer						3.67			1
Übernimmt persönlich Verantwortung für Entscheidungen						3			0.5
Wägt auf vernünftige Art und Weise Alternativen und mögliche Konsequenzen sorgfältig ab						3			0.17
Trifft gute Entscheidungen						4			1.17
Trifft Entscheidungen rechtzeitig						4			1.5
Trifft Entscheidungen mit Überzeugung und hinterfragt diese dann nicht ohne gute neue Informationen						4.17			0.67
Handelt selbstbewusst auf Grundlage seiner/ihrer Entscheidungen						3.67			0.67

**Visionskraft**

✓ Denkt innovativ und kreativ

Gruppe	Durchschnittlicher Verhaltens Rang					Beobachtete Veränderung		
	1	2	3	4	5		Verschlechtert ... ..Besser	
ALLE						4.33		0.83
Selbst						5		2
Vorgesetzte						4		1
Kollege						4.5		0.5
Mitarbeiter						4.5		1

**Details zur Verhaltensbeurteilung**

1 = Starke Ablehnung    2 = Ablehnung    3 = Neutral    4 = Zustimmung    5 = Starke Zustimmung

Selbst					Vorgesetzte					Kollege					Mitarbeiter					ALLE				
1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
				1				1					1	1				1	1				3	3

**Beobachtete Veränderung Detail**

-2 = Verschlechterung    0 = Keine Veränderung    2 = Verbesserung

Selbst					Vorgesetzte					Kollege					Mitarbeiter					ALLE				
-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2
				1				1				1	1				1		1			2	2	2

Bemerkungen:

**Visionskraft**

✓ Betrachtet taktische Probleme oder Initiativen umfassend und sucht nach Lösungen, die strategische Ziele unterstützen

Gruppe	Durchschnittlicher Verhaltens Rang					Beobachtete Veränderung		
	1	2	3	4	5		Verschlechtert ...	...Besser
ALLE						3.5		0.83
Selbst						5		2
Vorgesetzte						4		2
Kollege						4		1
Mitarbeiter						2.5		-0.5

Details zur Verhaltensbeurteilung																								
Selbst					Vorgesetzte					Kollege					Mitarbeiter					ALLE				
1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
				1				1					2		1			1		1			4	1

Beobachtete Veränderung Detail																									
Selbst					Vorgesetzte					Kollege					Mitarbeiter					ALLE					
-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	
				1					1			1		1	1				1		1		1	1	3

Bemerkungen:

**Visionskraft**

✓ Erarbeitet neue Ideen/Lösungen, die erfolgreich umgesetzt werden können

Gruppe	Durchschnittlicher Verhaltens Rang					Beobachtete Veränderung		
	1	2	3	4	5	Verschlechtert ...	...Besser	
ALLE						3.5		0.67
Selbst						5		2
Vorgesetzte						5		0
Kollege						3		1
Mitarbeiter						2.5		1

**Details zur Verhaltensbeurteilung**

1 = Starke Ablehnung    2 = Ablehnung    3 = Neutral    4 = Zustimmung    5 = Starke Zustimmung

Selbst					Vorgesetzte					Kollege					Mitarbeiter					ALLE				
1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
				1					1		1			1		1	1				2	1	1	2

**Beobachtete Veränderung Detail**

-2 = Verschlechterung    0 = Keine Veränderung    2 = Verbesserung

Selbst					Vorgesetzte					Kollege					Mitarbeiter					ALLE				
-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2
				1			1					1		1			1		1			3		3

Bemerkungen:

**Visionskraft**

✓ Verlangt dem Unternehmen ständig ab, sich weiterzuentwickeln und zu wachsen

Gruppe	Durchschnittlicher Verhaltens Rang					Beobachtete Veränderung		
	1	2	3	4	5		Verschlechtert ... ..Besser	
ALLE						3.33		0.33
Selbst						5		2
Vorgesetzte						2		1
Kollege						3.5		0
Mitarbeiter						4.5		0

**Details zur Verhaltensbeurteilung**

1 = Starke Ablehnung    2 = Ablehnung    3 = Neutral    4 = Zustimmung    5 = Starke Zustimmung

Selbst					Vorgesetzte					Kollege					Mitarbeiter					ALLE				
1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
				1		1						1	1					1	1		1	1	2	2

**Beobachtete Veränderung Detail**

-2 = Verschlechterung    0 = Keine Veränderung    2 = Verbesserung

Selbst					Vorgesetzte					Kollege					Mitarbeiter					ALLE				
-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2
				1				1				2				1		1			1	2	2	1

Bemerkungen:

**Visionskraft**

✓ Erarbeitet die langfristigen zukünftigen Ziele für das Unternehmen und/oder die Abteilung

Gruppe	Durchschnittlicher Verhaltens Rang					Beobachtete Veränderung		
	1	2	3	4	5		Verschlechtert ... ..Besser	
ALLE						3.33		0.83
Selbst						5		2
Vorgesetzte						4		2
Kollege						3.5		0.5
Mitarbeiter						2.5		0

**Details zur Verhaltensbeurteilung**

1 = Starke Ablehnung    2 = Ablehnung    3 = Neutral    4 = Zustimmung    5 = Starke Zustimmung

Selbst					Vorgesetzte					Kollege					Mitarbeiter					ALLE				
1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
				1				1				1	1			1	1				1	2	2	1

**Beobachtete Veränderung Detail**

-2 = Verschlechterung    0 = Keine Veränderung    2 = Verbesserung

Selbst					Vorgesetzte					Kollege					Mitarbeiter					ALLE				
-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2
				1					1			1	1		1				1	1		1	1	3

Bemerkungen:

**Visionskraft**

✓ Setzt sich bis zur erfolgreichen Umsetzung für seine/ihre Ideen ein

Gruppe	Durchschnittlicher Verhaltens Rang					Beobachtete Veränderung		
	1	2	3	4	5		Verschlechtert ...	...Besser
ALLE						3.5		0.17
Selbst						4		1
Vorgesetzte						3		-1
Kollege						4		1
Mitarbeiter						3.5		0.5

Details zur Verhaltensbeurteilung																								
Selbst					Vorgesetzte					Kollege					Mitarbeiter					ALLE				
1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>					

Beobachtete Veränderung Detail																								
Selbst					Vorgesetzte					Kollege					Mitarbeiter					ALLE				
-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>					

Bemerkungen:

**Visionskraft**

✓ Unterstützt und befürwortet die strategischen Initiativen anderer

Gruppe	Durchschnittlicher Verhaltens Rang					Beobachtete Veränderung		
	1	2	3	4	5		Verschlechtert ... ..Besser	
ALLE						3.67		1
Selbst						4		1
Vorgesetzte						4		2
Kollege						4		0.5
Mitarbeiter						3		0.5

Details zur Verhaltensbeurteilung																													
Selbst					Vorgesetzte					Kollege					Mitarbeiter					ALLE									
1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5					
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																

Beobachtete Veränderung Detail																													
Selbst					Vorgesetzte					Kollege					Mitarbeiter					ALLE									
-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2					
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				

Bemerkungen:

**Entscheidungsstärke**

✓ Übernimmt persönlich Verantwortung für Entscheidungen

Gruppe	Durchschnittlicher Verhaltens Rang					Beobachtete Veränderung		
	1	2	3	4	5		Verschlechtert ...	...Besser
ALLE						3		0.5
Selbst						3		2
Vorgesetzte						3		0
Kollege						3.5		1
Mitarbeiter						2.5		0.5

**Details zur Verhaltensbeurteilung**

1 = Starke Ablehnung    2 = Ablehnung    3 = Neutral    4 = Zustimmung    5 = Starke Zustimmung

Selbst					Vorgesetzte					Kollege					Mitarbeiter					ALLE				
1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
		1					1					1	1		1			1		1		3	2	

**Beobachtete Veränderung Detail**

-2 = Verschlechterung    0 = Keine Veränderung    2 = Verbesserung

Selbst					Vorgesetzte					Kollege					Mitarbeiter					ALLE				
-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2
				1			1					1		1		1			1		1	2		3

Bemerkungen:

**Entscheidungsstärke**

✓ Wägt auf vernünftige Art und Weise Alternativen und mögliche Konsequenzen sorgfältig ab

Gruppe	Durchschnittlicher Verhaltens Rang					Beobachtete Veränderung		
	1	2	3	4	5	Verschlechtert ...	...Besser	
ALLE						3		0.17
Selbst						5		1
Vorgesetzte						2		0
Kollege						3.5		0.5
Mitarbeiter						3.5		0

**Details zur Verhaltensbeurteilung**

1 = Starke Ablehnung    2 = Ablehnung    3 = Neutral    4 = Zustimmung    5 = Starke Zustimmung

Selbst					Vorgesetzte					Kollege					Mitarbeiter					ALLE				
1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
				1		1						1	1			1			1		2	1	1	2

**Beobachtete Veränderung Detail**

-2 = Verschlechterung    0 = Keine Veränderung    2 = Verbesserung

Selbst					Vorgesetzte					Kollege					Mitarbeiter					ALLE				
-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2
			1				1					1	1			1		1			1	2	3	

Bemerkungen:

**Entscheidungsstärke**

✓ Trifft gute Entscheidungen

Gruppe	Durchschnittlicher Verhaltens Rang					Beobachtete Veränderung		
	1	2	3	4	5	Verschlechtert ...	...Besser	
ALLE						4		1.17
Selbst						4		2
Vorgesetzte						4		1
Kollege						4.5		1
Mitarbeiter						3.5		1.5

**Details zur Verhaltensbeurteilung**

1 = Starke Ablehnung    2 = Ablehnung    3 = Neutral    4 = Zustimmung    5 = Starke Zustimmung

Selbst					Vorgesetzte					Kollege					Mitarbeiter					ALLE				
1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
			1					1					1	1			1	1				1	4	1

**Beobachtete Veränderung Detail**

-2 = Verschlechterung    0 = Keine Veränderung    2 = Verbesserung

Selbst					Vorgesetzte					Kollege					Mitarbeiter					ALLE				
-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2
				1				1				1		1				1	1			1	2	3

Bemerkungen:

**Entscheidungsstärke**

✓ Trifft Entscheidungen rechtzeitig

Gruppe	Durchschnittlicher Verhaltens Rang					Beobachtete Veränderung		
	1	2	3	4	5	Verschlechtert ...	...Besser	
ALLE						4		1.5
Selbst						4		1
Vorgesetzte						5		2
Kollege						4		0.5
Mitarbeiter						3		2

**Details zur Verhaltensbeurteilung**

1 = Starke Ablehnung    2 = Ablehnung    3 = Neutral    4 = Zustimmung    5 = Starke Zustimmung

Selbst					Vorgesetzte					Kollege					Mitarbeiter					ALLE				
1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
			1						1				2				1					1	3	1

**Beobachtete Veränderung Detail**

-2 = Verschlechterung    0 = Keine Veränderung    2 = Verbesserung

Selbst					Vorgesetzte					Kollege					Mitarbeiter					ALLE				
-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2
			1						1			1	1						1			1	2	2

Bemerkungen:

**Entscheidungsstärke**

✓ Trifft Entscheidungen mit Überzeugung und hinterfragt diese dann nicht ohne gute neue Informationen

Gruppe	Durchschnittlicher Verhaltens Rang					Beobachtete Veränderung			
	1	2	3	4	5	Verschlechtert ... ..Besser			
ALLE						4.17			0.67
Selbst						5			1
Vorgesetzte						5			0
Kollege						4			1
Mitarbeiter						3.5			1

**Details zur Verhaltensbeurteilung**

1 = Starke Ablehnung    2 = Ablehnung    3 = Neutral    4 = Zustimmung    5 = Starke Zustimmung

Selbst					Vorgesetzte					Kollege					Mitarbeiter					ALLE				
1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
				1					1			1		1		1			1		1	1		4

**Beobachtete Veränderung Detail**

-2 = Verschlechterung    0 = Keine Veränderung    2 = Verbesserung

Selbst					Vorgesetzte					Kollege					Mitarbeiter					ALLE				
-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2
			1				1					1		1			1		1			3	1	2

Bemerkungen:

**Entscheidungsstärke**

✓ Handelt selbstbewusst auf Grundlage seiner/ihrer Entscheidungen

Gruppe	Durchschnittlicher Verhaltens Rang					Beobachtete Veränderung			
	1	2	3	4	5	Verschlechtert ... ..Besser			
ALLE						3.67			0.67
Selbst						5			2
Vorgesetzte						3			1
Kollege						4.5			1
Mitarbeiter						3.5			0

**Details zur Verhaltensbeurteilung**

1 = Starke Ablehnung    2 = Ablehnung    3 = Neutral    4 = Zustimmung    5 = Starke Zustimmung

Selbst					Vorgesetzte					Kollege					Mitarbeiter					ALLE					
1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	
				1			1						1	1			1	1					2	2	2

**Beobachtete Veränderung Detail**

-2 = Verschlechterung    0 = Keine Veränderung    2 = Verbesserung

Selbst					Vorgesetzte					Kollege					Mitarbeiter					ALLE					
-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	
				1				1					1	1				1					2	1	2

Bemerkungen: