



Leading Others Kompetenz Modell v2 (Deutsch) Focus 360 Report

für Max Mustermann

Datum: 7/11/2013

Beobachtungszeitraum: Anzahl der vergangenen Monate = 6

Das Modell und ausgewählte Verhaltensweisen

Allgemeine Zusammenfassung

Feedback zum Verhalten



Copyright © 1999-2012 Bigby, Havis & Associates, Inc. gemäss dem Assess Systems, Dallas, TX, USA. Alle Rechte vorbehalten.

Leading Others Kompetenz Modell v2 (Deutsch)

Die folgenden Verhaltensweisen wurden ausgewählt für diesen Feedback Zeitraum

Kompetenz: Visionskraft
✓ Denkt innovativ und kreativ
✓ Betrachtet taktische Probleme oder Initiativen umfassend und sucht nach Lösungen, die strategische Ziele unterstützen
✓ Erarbeitet neue Ideen/Lösungen, die erfolgreich umgesetzt werden können
✓ Verlangt dem Unternehmen ständig ab, sich weiterzuentwickeln und zu wachsen
✓ Erarbeitet die langfristigen zukünftigen Ziele für das Unternehmen und/oder die Abteilung
✓ Setzt sich bis zur erfolgreichen Umsetzung für seine/ihre Ideen ein
✓ Unterstützt und befürwortet die strategischen Initiativen anderer
Kompetenz: Entscheidungsstärke
✓ Übernimmt persönlich Verantwortung für Entscheidungen
✓ Wägt auf vernünftige Art und Weise Alternativen und mögliche Konsequenzen sorgfältig ab
✓ Trifft gute Entscheidungen
✓ Trifft Entscheidungen rechtzeitig
✓ Trifft Entscheidungen mit Überzeugung und hinterfragt diese dann nicht ohne gute neue Informationen
✓ Handelt selbstbewusst auf Grundlage seiner/ihrer Entscheidungen

Leading Others Kompetenz Modell v2 (Deutsch)

Ihre Zusammenfassung der Verhaltenseinstufungen

I = ALLE
 * = Selbst (1)
 ⊙ = Vorgesetzte (1)
 □ = Kollege (2)
 ▽ = Mitarbeiter (2)

Verhalten	Durchschnittlicher Verhaltens Rang						Beobachtete Veränderung		
	1	2	3	4	5		VerschlechtertBesser	
Denkt innovativ und kreativ						4.33		0.83	
Betrachtet taktische Probleme oder Initiativen umfassend und sucht nach Lösungen, die strategische Ziele unterstützen						3.5		0.83	
Erarbeitet neue Ideen/Lösungen, die erfolgreich umgesetzt werden können						3.5		0.67	
Verlangt dem Unternehmen ständig ab, sich weiterzuentwickeln und zu wachsen						3.33		0.33	
Erarbeitet die langfristigen zukünftigen Ziele für das Unternehmen und/oder die Abteilung						3.33		0.83	
Setzt sich bis zur erfolgreichen Umsetzung für seine/ihre Ideen ein						3.5		0.17	
Unterstützt und befürwortet die strategischen Initiativen anderer						3.67		1	
Übernimmt persönlich Verantwortung für Entscheidungen						3		0.5	
Wägt auf vernünftige Art und Weise Alternativen und mögliche Konsequenzen sorgfältig ab						3		0.17	
Trifft gute Entscheidungen						4		1.17	
Trifft Entscheidungen rechtzeitig						4		1.5	
Trifft Entscheidungen mit Überzeugung und hinterfragt diese dann nicht ohne gute neue Informationen						4.17		0.67	
Handelt selbstbewusst auf Grundlage seiner/ihrer Entscheidungen						3.67		0.67	

Visionskraft

✓ Denkt innovativ und kreativ

Gruppe	Durchschnittlicher Verhaltens Rang					Beobachtete Veränderung		
	1	2	3	4	5		VerschlechtertBesser	
ALLE						4.33		0.83
Selbst						5		2
Vorgesetzte						4		1
Kollege						4.5		0.5
Mitarbeiter						4.5		1

Details zur Verhaltensbeurteilung

1 = Starke Ablehnung 2 = Ablehnung 3 = Neutral 4 = Zustimmung 5 = Starke Zustimmung

Selbst					Vorgesetzte					Kollege					Mitarbeiter					ALLE				
1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
				1				1					1	1				1	1				3	3

Beobachtete Veränderung Detail

-2 = Verschlechterung 0 = Keine Veränderung 2 = Verbesserung

Selbst					Vorgesetzte					Kollege					Mitarbeiter					ALLE				
-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2
				1				1				1	1				1		1			2	2	2

Bemerkungen:

Visionskraft

✓ Betrachtet taktische Probleme oder Initiativen umfassend und sucht nach Lösungen, die strategische Ziele unterstützen

Gruppe	Durchschnittlicher Verhaltens Rang					Beobachtete Veränderung		
	1	2	3	4	5		VerschlechtertBesser
ALLE						3.5		0.83
Selbst						5		2
Vorgesetzte						4		2
Kollege						4		1
Mitarbeiter						2.5		-0.5

Details zur Verhaltensbeurteilung																								
Selbst					Vorgesetzte					Kollege					Mitarbeiter					ALLE				
1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
				1				1					2		1			1		1			4	1

Beobachtete Veränderung Detail																									
Selbst					Vorgesetzte					Kollege					Mitarbeiter					ALLE					
-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	
				1					1			1		1	1				1		1		1	1	3

Bemerkungen:

Visionskraft

✓ Erarbeitet neue Ideen/Lösungen, die erfolgreich umgesetzt werden können

Gruppe	Durchschnittlicher Verhaltens Rang					Beobachtete Veränderung		
	1	2	3	4	5	VerschlechtertBesser	
ALLE						3.5		0.67
Selbst						5		2
Vorgesetzte						5		0
Kollege						3		1
Mitarbeiter						2.5		1

Details zur Verhaltensbeurteilung

1 = Starke Ablehnung 2 = Ablehnung 3 = Neutral 4 = Zustimmung 5 = Starke Zustimmung

Selbst					Vorgesetzte					Kollege					Mitarbeiter					ALLE				
1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
				1					1		1			1		1	1				2	1	1	2

Beobachtete Veränderung Detail

-2 = Verschlechterung 0 = Keine Veränderung 2 = Verbesserung

Selbst					Vorgesetzte					Kollege					Mitarbeiter					ALLE				
-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2
				1			1					1		1			1		1			3		3

Bemerkungen:

Visionskraft

✓ Verlangt dem Unternehmen ständig ab, sich weiterzuentwickeln und zu wachsen

Gruppe	Durchschnittlicher Verhaltens Rang					Beobachtete Veränderung		
	1	2	3	4	5		VerschlechtertBesser	
ALLE						3.33		0.33
Selbst						5		2
Vorgesetzte						2		1
Kollege						3.5		0
Mitarbeiter						4.5		0

Details zur Verhaltensbeurteilung

1 = Starke Ablehnung 2 = Ablehnung 3 = Neutral 4 = Zustimmung 5 = Starke Zustimmung

Selbst					Vorgesetzte					Kollege					Mitarbeiter					ALLE				
1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
				1		1						1	1					1	1		1	1	2	2

Beobachtete Veränderung Detail

-2 = Verschlechterung 0 = Keine Veränderung 2 = Verbesserung

Selbst					Vorgesetzte					Kollege					Mitarbeiter					ALLE				
-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2
				1				1				2				1		1			1	2	2	1

Bemerkungen:

Visionskraft

✓ Erarbeitet die langfristigen zukünftigen Ziele für das Unternehmen und/oder die Abteilung

Gruppe	Durchschnittlicher Verhaltens Rang					Beobachtete Veränderung		
	1	2	3	4	5		VerschlechtertBesser	
ALLE						3.33		0.83
Selbst						5		2
Vorgesetzte						4		2
Kollege						3.5		0.5
Mitarbeiter						2.5		0

Details zur Verhaltensbeurteilung

1 = Starke Ablehnung 2 = Ablehnung 3 = Neutral 4 = Zustimmung 5 = Starke Zustimmung

Selbst					Vorgesetzte					Kollege					Mitarbeiter					ALLE				
1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
				1				1				1	1			1	1				1	2	2	1

Beobachtete Veränderung Detail

-2 = Verschlechterung 0 = Keine Veränderung 2 = Verbesserung

Selbst					Vorgesetzte					Kollege					Mitarbeiter					ALLE				
-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2
				1					1			1	1		1				1	1		1	1	3

Bemerkungen:

Visionskraft

✓ Setzt sich bis zur erfolgreichen Umsetzung für seine/ihre Ideen ein

Gruppe	Durchschnittlicher Verhaltens Rang					Beobachtete Veränderung		
	1	2	3	4	5		VerschlechtertBesser
ALLE						3.5		0.17
Selbst						4		1
Vorgesetzte						3		-1
Kollege						4		1
Mitarbeiter						3.5		0.5

Details zur Verhaltensbeurteilung																													
Selbst					Vorgesetzte					Kollege					Mitarbeiter					ALLE									
1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5					
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Beobachtete Veränderung Detail																													
Selbst					Vorgesetzte					Kollege					Mitarbeiter					ALLE									
-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2					
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Bemerkungen:

Visionskraft

✓ Unterstützt und befürwortet die strategischen Initiativen anderer

Gruppe	Durchschnittlicher Verhaltens Rang					Beobachtete Veränderung		
	1	2	3	4	5		VerschlechtertBesser	
ALLE						3.67		1
Selbst						4		1
Vorgesetzte						4		2
Kollege						4		0.5
Mitarbeiter						3		0.5

Details zur Verhaltensbeurteilung

1 = Starke Ablehnung 2 = Ablehnung 3 = Neutral 4 = Zustimmung 5 = Starke Zustimmung

Selbst					Vorgesetzte					Kollege					Mitarbeiter					ALLE				
1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
			1					1					2				2					2	4	

Beobachtete Veränderung Detail

-2 = Verschlechterung 0 = Keine Veränderung 2 = Verbesserung

Selbst					Vorgesetzte					Kollege					Mitarbeiter					ALLE				
-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2
			1						1			1	1				1	1				2	3	1

Bemerkungen:

Entscheidungsstärke

✓ Übernimmt persönlich Verantwortung für Entscheidungen

Gruppe	Durchschnittlicher Verhaltens Rang					Beobachtete Veränderung		
	1	2	3	4	5		VerschlechtertBesser
ALLE						3		0.5
Selbst						3		2
Vorgesetzte						3		0
Kollege						3.5		1
Mitarbeiter						2.5		0.5

Details zur Verhaltensbeurteilung

1 = Starke Ablehnung 2 = Ablehnung 3 = Neutral 4 = Zustimmung 5 = Starke Zustimmung

Selbst					Vorgesetzte					Kollege					Mitarbeiter					ALLE				
1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
		1					1					1	1		1			1		1		3	2	

Beobachtete Veränderung Detail

-2 = Verschlechterung 0 = Keine Veränderung 2 = Verbesserung

Selbst					Vorgesetzte					Kollege					Mitarbeiter					ALLE				
-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2
				1			1					1		1		1			1		1	2		3

Bemerkungen:

Entscheidungsstärke

✓ Wägt auf vernünftige Art und Weise Alternativen und mögliche Konsequenzen sorgfältig ab

Gruppe	Durchschnittlicher Verhaltens Rang					Beobachtete Veränderung		
	1	2	3	4	5	VerschlechtertBesser	
ALLE						3		0.17
Selbst						5		1
Vorgesetzte						2		0
Kollege						3.5		0.5
Mitarbeiter						3.5		0

Details zur Verhaltensbeurteilung

1 = Starke Ablehnung 2 = Ablehnung 3 = Neutral 4 = Zustimmung 5 = Starke Zustimmung

Selbst					Vorgesetzte					Kollege					Mitarbeiter					ALLE				
1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
				1		1						1	1			1			1		2	1	1	2

Beobachtete Veränderung Detail

-2 = Verschlechterung 0 = Keine Veränderung 2 = Verbesserung

Selbst					Vorgesetzte					Kollege					Mitarbeiter					ALLE				
-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2
			1				1					1	1			1		1			1	2	3	

Bemerkungen:

Entscheidungsstärke

✓ Trifft gute Entscheidungen

Gruppe	Durchschnittlicher Verhaltens Rang					Beobachtete Veränderung		
	1	2	3	4	5	VerschlechtertBesser	
ALLE						4		1.17
Selbst						4		2
Vorgesetzte						4		1
Kollege						4.5		1
Mitarbeiter						3.5		1.5

Details zur Verhaltensbeurteilung

1 = Starke Ablehnung 2 = Ablehnung 3 = Neutral 4 = Zustimmung 5 = Starke Zustimmung

Selbst					Vorgesetzte					Kollege					Mitarbeiter					ALLE				
1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
			1					1					1	1			1	1				1	4	1

Beobachtete Veränderung Detail

-2 = Verschlechterung 0 = Keine Veränderung 2 = Verbesserung

Selbst					Vorgesetzte					Kollege					Mitarbeiter					ALLE				
-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2
				1				1				1		1				1	1			1	2	3

Bemerkungen:

Entscheidungsstärke

✓ Trifft Entscheidungen rechtzeitig

Gruppe	Durchschnittlicher Verhaltens Rang					Beobachtete Veränderung		
	1	2	3	4	5	VerschlechtertBesser	
ALLE	----- ----- ----- ----- -----					4		1.5
Selbst	----- ----- ----- ----- -----					4		1
Vorgesetzte	----- ----- ----- ----- -----					5		2
Kollege	----- ----- ----- ----- -----					4		0.5
Mitarbeiter	----- ----- ----- ----- -----					3		2

Details zur Verhaltensbeurteilung

1 = Starke Ablehnung 2 = Ablehnung 3 = Neutral 4 = Zustimmung 5 = Starke Zustimmung

Selbst					Vorgesetzte					Kollege					Mitarbeiter					ALLE				
1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
			1						1				2				1					1	3	1

Beobachtete Veränderung Detail

-2 = Verschlechterung 0 = Keine Veränderung 2 = Verbesserung

Selbst					Vorgesetzte					Kollege					Mitarbeiter					ALLE				
-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2
			1						1			1	1						1			1	2	2

Bemerkungen:

Entscheidungsstärke

✓ Trifft Entscheidungen mit Überzeugung und hinterfragt diese dann nicht ohne gute neue Informationen

Gruppe	Durchschnittlicher Verhaltens Rang					Beobachtete Veränderung			
	1	2	3	4	5	VerschlechtertBesser			
ALLE						4.17			0.67
Selbst						5			1
Vorgesetzte						5			0
Kollege						4			1
Mitarbeiter						3.5			1

Details zur Verhaltensbeurteilung

1 = Starke Ablehnung 2 = Ablehnung 3 = Neutral 4 = Zustimmung 5 = Starke Zustimmung

Selbst					Vorgesetzte					Kollege					Mitarbeiter					ALLE				
1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
				1					1			1		1		1			1		1	1		4

Beobachtete Veränderung Detail

-2 = Verschlechterung 0 = Keine Veränderung 2 = Verbesserung

Selbst					Vorgesetzte					Kollege					Mitarbeiter					ALLE				
-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2
			1				1					1		1			1		1			3	1	2

Bemerkungen:

Entscheidungsstärke

✓ Handelt selbstbewusst auf Grundlage seiner/ihrer Entscheidungen

Gruppe	Durchschnittlicher Verhaltens Rang					Beobachtete Veränderung			
	1	2	3	4	5	VerschlechtertBesser			
ALLE						3.67			0.67
Selbst						5			2
Vorgesetzte						3			1
Kollege						4.5			1
Mitarbeiter						3.5			0

Details zur Verhaltensbeurteilung

1 = Starke Ablehnung 2 = Ablehnung 3 = Neutral 4 = Zustimmung 5 = Starke Zustimmung

Selbst					Vorgesetzte					Kollege					Mitarbeiter					ALLE					
1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	
				1			1						1	1			1	1					2	2	2

Beobachtete Veränderung Detail

-2 = Verschlechterung 0 = Keine Veränderung 2 = Verbesserung

Selbst					Vorgesetzte					Kollege					Mitarbeiter					ALLE					
-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	-2	-1	0	1	2	
				1				1					1	1				1					2	1	2

Bemerkungen: